

# Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

№ 8 (1158)

Четверг, 28 февраля 1980 года

[Выходит с 1954 года

## ЛЕНИНСКОМУ ЮБИЛЕЮ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

**С КАЖДЫМ ДНЕМ РАСТЕТ И ШИРИТСЯ СОРЕВНОВАНИЕ В ЧЕСТЬ 110-й ГОДОВЩИНЫ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА. ТРУДЯЩИЕСЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПРИНИМАЮТ ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА. РАПОРТУЮТ О ДОСРОЧНОМ ВЫПОЛНЕНИИ ПЯТИЛЕТКИ.**

● **Цех № 11.** Медник цеха В. И. Иванов трудится по уплотненному рабочему графику. Он выполняет ежедневную норму на 150—160 процентов. Со второй половины февраля В. И. Иванов начал работать в счет 1983 года, с начала пятилетки он выполнил семь годовых заданий. **А. КУРНИКОВ, начальник БТЗ.**

● **Цех № 41.** На днях была выпущена молния. В ней сообщалось, что девять рабочих в честь ленинского юбилея завершили пятилетнее задание. Среди них — шлифовщик И. Е. Озеров, слесарь, Н. Н. Морозов, токари Б. В. Галушин и Н. А. Кулагин. А всего 14 человек обязались выполнить пятилетку к 22 апреля. **А. КАЩЕЕВ, начальник БТЗ.**

● **Цех № 13.** В дни ленинской ударной вахты гальваник П. И. Мошков, маляры А. В. Бычкова и А. М. Родионова трудятся с опережением сменного графика на 20—25 процентов. Они стремятся завершить пятилетку к юбилею великого вождя. **П. СОКОЛОВА, член цехкома.**

● **Цех № 15.** Для передовых рабочих подразделения стало правилом трудиться эффективно и качественно. За счет бережного отношения к рабочему времени они выполняют сменное задание на 130 процентов. А десять передовиков решили закончить личную пятилетку к 22 апреля. Это фрезеровщик А. П. Богусhev, столяры М. М. Ефремов, Б. К. Блинов и другие. **В. БАДАЕВА, председатель цехкома.**

## Партийная жизнь

### ИНИЦИАТИВА ОДОБРЕНА

Партийный комитет объединения принял постановление «О проведении ленинского коммунистического субботника 19 апреля 1980 года». В нем одобрены начин коллективов трудящихся, решивших в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина провести субботник. Работать в этот день на рабочих местах и на благоустройстве территории, добиться выпуска продукции в объемах, превышающих среднесуточную программу, трудиться с высокой производительностью и отличным качеством — эта инициатива нашла отражение в обязательствах коллективов.

Партийный комитет призвал развернуть широкую организаторскую и массово-политическую работу в подразделениях по привлечению каждого работающего к участию в субботнике. Необходимо широко разъяснять поли-

тическое значение великого почина, его роль в решении задач, поставленных XXV съездом КПСС, ноябрьским (1979 г.) Пленумом. Во всех коллективах надо шире развернуть соревнование за досрочное выполнение планов четырех месяцев.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям в день субботника предстоит организовать трудовое соперничество между рабочими, бригадами, цехами за наивысшую производительность, оперативно подводить итоги работы. Производственные задания должны быть доведены до каждого работника заблаговременно. Всем подразделениям рекомендуется усилить работу по режиму экономии сырья, энергоресурсов, чтобы в день субботника выпускать продукцию из сэкономленных материалов.

## ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Три месяца назад был издан приказ о переводе цеха № 2 на щекинский метод работы. С того дня коллектив вплотную подошел к реорганизации производства, но поиски более эффективных методов труда начались гораздо раньше. И продолжались они не один месля. Добиваться эффективности на каждом рабочем месте — эти слова стали определяющими в деятельности цеха.

Изучение организации труда рабочих, мастеров, технологов показало, что многие пути повышения производительности труда не используются. Взять хотя бы мастеров. За день им приходится переворачивать буквально горы бумаги, только свою подпись требовалось поставить 400—500 раз. До профилактики брака руки не доходили, еле-еле успевали справиться с текущими делами. Им было предложено

заполнять наряд не на каждое изделие, а на серию. Сразу же работать стало легче, появилось время для более вдумчивого руководства группой.

Переход на щекинский метод работы позволил поднять производительность труда почти на 7 процентов. Выработка по товарной продукции со 116 процентов возросла до 136—150, хотя количество работающих снизилось. Только рабочих-сдельщиков стало меньше на 20 человек.

— Все команды теперь проходят быстрее, — рассказал начальник цеха В. Коваленко. — Например, мастеров у нас стало меньше, но ответственность возросла. Важен и другой момент: у нас появились реальные возможности для материального стимулирования. Рабочее время стало использоваться плотнее. Выигрыш щекинского метода очевиден.

Коллективы отделов 59 и 74 заключили между собой договор о соревновании на 1980 год. Сегодня мы публикуем их социалистические обязательства.

**КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА 74 ОБЯЗУЕТСЯ:**  
Продолжая социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана завершающего года десятой пятилетки, высокую культуру производства, коммунистическое отношение к труду и за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

### КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА 74 ОБЯЗУЕТСЯ:

Завершить выполнение годового плана к 22 декабря. Совместно с цехом № 12 внедрить автоматизированный комплекс на участке литья под давлением с применением роботов.

Спроектировать сверх плана 20 наименований технологической оснастки. В целях унификации штамповой оснастки спроектировать сверх плана универсальный обесчненный штамп для анкерных гаек.

Досрочно отработать и внедрить оптимальный технологический процесс никелирования деталей детской коляски, обеспечивающий повышенное ее качество. Ожидаемый экономический эффект — 80 тысяч рублей.

В целях обеспечения выпуска

### Слово партгруппе

При выполнении своих разнообразных функций парторганизация опирается на низовые звенья. Деятельность коммунистов партгруппы может и должна быть эффективной. Для этого есть все предпосылки.

Например, наша партгруппа объединяет различные категории работников цеха: трех рабочих, старшего мастера, контролера. Их непосредственное участие в производственном процессе помогает точнее увидеть и оценить возникшую производственную обстановку. Ежемесячно мы собираемся на собрания. Как правило, на них обсуждаются злободневные вопросы производства.

Недавно состоялся разговор о переборах в поставке комплектующих изделий цехами № 1, 41, 42. Мы понимаем, что в этих подразделениях сложилась трудная обстановка, что у них некомплектованы штаты. Но нель-

## Кто сегодня впереди

Подведены итоги социалистического соревнования за вторую декаду февраля. По первой группе цехов первое место завоевал цех № 8, второе — цех № 9. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 4 и участка 30.

Среди цехов второй группы первенствует цех № 41. Вторые места распределились между коллективами цехов № 14 и 13. Отмечена хорошая работа цехов № 15, 17 и участка 7.

По третьей группе цехов первое место присуждено цеху № 18, второе место — цеху № 25.

## ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН

### КОЛЛЕКТИВ ОТДЕЛА 59 ОБЯЗУЕТСЯ:

колес для детской коляски со Знаком качества внедрить газовый разоррев пресс-форм и пескоструйную обработку отливок перед покрытием.

Совместно с институтом «Лакраспоккрытие» проработать возможность замены лака МЛ-133 на более технологичный и износостойкий. Внедрить сверх плана 15 наименований надписей фотохимическим методом. Ожидаемый экономический эффект — 30 тысяч рублей.

Выполнить план по рационализаторской работе на 110 процентов. Добиться 100-процентного охвата ИТР личными творческими планами, получить от внедрения их экономический эффект в сумме 15 тысяч рублей.

Подтвердить звание отдела коммунистического труда.

Каждому члену коллектива принять активное участие в коммунистическом субботнике, посвященном 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, не менее 10 часов отработать на благоустройстве города и предприятия.

В соответствии с планом шефской помощи оказывать помощь подшефному совхозу в заготовке сена и уборке урожая.

Выполнить годовой план к 24 декабря. Спроектировать сверх плана не менее 30 наименований оснастки. Внедрить в цехе № 105 автоматическую пресс-форму для изготовления полиэтиленовых втулок детской коляски.

Отработать технологический процесс изготовления полых шинков детской коляски из белой резины, разработать и внедрить в производство автоматическую форму — также для коляски.

Выполнить план по рационализации на 105 процентов. Охватить личными творческими планами всех инженерно-технических работников отдела. Подтвердить звание коллектива коммунистического труда.

Каждому члену коллектива принять активное участие в коммунистическом субботнике 19 апреля, посвященном 110-летию В. И. Ленина, отработать на благоустройстве города и предприятия не менее 10 часов. Комсомольцам отдела в честь 62-й годовщины со дня рождения Ленинского комсомола провести коммунистический субботник. Оказывать помощь подшефному совхозу.

## ЧТО В НАШИХ СИЛАХ

зья же протанывать в рабочее время и периодически прихватывать сверхурочные часы.

Длительное время нас сдерживал цех № 11, но сегодня положение изменилось. Если в этом коллективе выровнялись, то, вероятно, и цехи № 41, 42, 1 могут работать ритмично. Здесь-то и должны прийти на помощь цеховые партгруппы. Ведь наша первейшая обязанность — обеспечить выполнение планов и обязательств.

Я как-то задумался: почему низовые партийные ячейки не всегда становятся маяками в коллективе? Возможно, это происходит потому, что мы робко вмешиваемся в производство, не всегда выполняем принятые решения. А авторитет партгруппы складывается из ее дел. Мне могут возразить, что не стоит подменять административные органы. Но мы этого и не делаем. Взять хотя бы историю с шка-

фиками для рабочей одежды. Стояли у нас разномастные шкафы. И выглядели они некрасиво, и были неудобны. Коммунисты партгруппы поставили этот вопрос перед руководством цеха и держали его на контроле. В данном случае мы никого не подменяли, а только способствовали повышению культуры производства цеха.

Я считаю, что наша партгруппа могла бы работать активнее. Мы уделяем еще мало внимания вопросам воспитания коллективов групп, борьбе с пьянством и прогулами. Хотелось бы, чтобы профгруппы рассказали, что у них делается для развития социалистического соревнования, улучшения организации труда, усиления влияния коммунистов на трудовой коллектив.

**А. КОМЛЕВ,**  
партгруппа цеха № 19.

## ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

Коллектив стал работать лучше. На 1 января 1980 года цех не имел ни одной задолженности по прошедшему году.

Сегодня на повестке дня стоит новая задача — перевести группы на бригадный подряд. Планируется с 1 марта организовать бригаду в группе мастера А. Щербанова. Когда начальник цеха впервые заговорил с рабочими о бригадной организации труда, то они отнеслись к его предложению отрицательно. Трудно отказаться от сдельщины, преодолеть недоверие к новому.

Сейчас уже отношение к бригаде иное. В цехе заранее подсчитали коэффициент трудового участия каждого рабочего, прикинули, какой получается средний заработок.

А в понедельник, 25 февра-

ля, группа мастера А. Щербанова собралась в кабинете начальника цеха, чтобы еще раз обсудить, как будут работать по новому.

— Я понимаю, что вас волнует: сумеем ли мы ритмично загрузить бригаду работой, — начал В. Коваленко. — Постарайтесь, будем думать, искать, но будущее за бригадами. Взять хотя бы такой пример. При сдельщине случается, что один рабочий без передышки, а другой простаивает. В бригаде взаимопомощь на первом месте. Надо подумывать и о том, как вы распределитесь по операциям.

— Но тогда у нас получится конвейер, — возразил С. Гусев.

— Почему конвейер? Распределение обязанностей будет происходить только внутри бригады и по воле бригады.

— А не окажется ли коллективная работа лазейкой для бракодела? — возник новый вопрос.

— Вряд ли, — рассудил В. Ми- неев, — мы же сами увидим, кто работает некачественно и сами сможем воздействовать на него.

Администрация цеха предоставляет бригаде широкие права: коллектив сам решает, кто станет бригадиром. Определять размер КТУ, решать, какие меры воздействия применять к прогульщикам также придется коллективу. Непривычно. К тому же рабочие понимают, что с расширением прав увеличиваются и обязанности, но пробовать надо. И щекинский метод, и бригадный подряд — звенья одной цепи, направленные на повышение эффективности производства.

**Л. ЗОРИНА.**

